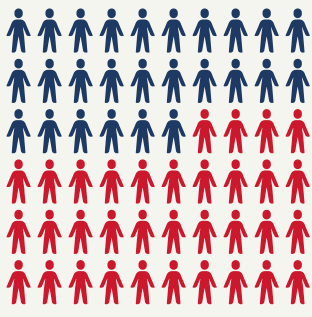


ปัจจัยดึงดูดต่อแรงงานไทยในต่างประเทศ ภายใต้สถานการณ์ COVID-19

Pull influential factors on Thai worker migration in the COVID-19 pandemic.



ที่มาและความสำคัญ

การเคลื่อนย้ายแรงงานไปทำงานในต่างประเทศเปลี่ยนไป ภายใต้สถานการณ์การระบาดของ COVID-19 โดยลดลงถึงร้อยละ 57.22 เมื่อเปรียบเทียบกับสถานการณ์ปกติ จึงกล่าวได้ว่าการแพร่ระบาดของโรคในปี 2563 ส่งผลต่อแรงงานไทยในการโยกย้ายไปต่างประเทศเป็นอย่างมาก



การศึกษาปัจจัยดึงดูดที่ส่งผลต่อการตัดสินใจของแรงงานภายใต้สถานการณ์นี้จึงช่วยให้เราเข้าใจสภาวะการณ์ของตลาดแรงงานที่เกิดขึ้น รวมถึงผลกระทบของแรงงานไทยที่อยู่ในต่างประเทศระหว่างการระบาด เพื่ออธิบายสภาพความเป็นไปภายใต้สถานการณ์ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

ขอบเขตการวิจัย

การศึกษานี้ผู้วิจัยทำการศึกษาปัจจัยดึงดูดที่มีปัจจัยดึงดูดที่มีผลต่อการตัดสินใจของแรงงานที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศภายใต้สถานการณ์การระบาดของ COVID-19 ทั้งหมดในทุกภูมิภาคของโลก โดยกำหนดกลุ่มแรงงานเป็น 2 กลุ่มคือ กลุ่มที่อาศัยอยู่โดยมีจุดประสงค์เพื่อทำงานเป็นหลักและอาศัยอยู่อย่างถาวร

โดยข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาเป็นข้อมูลจากแบบสอบถามซึ่งทำโดยคนไทยที่อาศัยอยู่ในต่างประเทศ โดยจัดเก็บข้อมูลผ่านทางแบบสอบถามออนไลน์ในช่วงพฤศจิกายน 2563 - มกราคม 2564 ซึ่งเป็นช่วงที่เกิดการระบาดของ COVID-19 จำนวน 710 คน

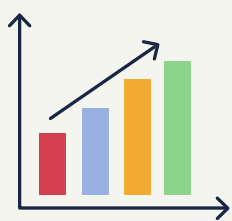
วัตถุประสงค์

1. ศึกษาและเปรียบเทียบปัจจัยดึงดูดของแรงงานไทยในต่างประเทศภายใต้สถานการณ์ COVID-19
2. ศึกษารูปแบบความสัมพันธ์ของสถานการณ์โรคระบาดกับปัจจัยดึงดูดของแรงงานที่ตัดสินใจอาศัยอยู่ในต่างประเทศต่อ
3. เปรียบเทียบผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการระบาดของโรคต่อแรงงานไทยในต่างประเทศ



วิธีวิเคราะห์ข้อมูล

งานศึกษาชิ้นนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยทำการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติแบ่งเป็น 2 รูปแบบคือ



การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบปัจจัยดึงดูดของแรงงานในรูปแบบการแจกแจง ความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย



การวิเคราะห์สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics)

เพื่อศึกษารูปแบบความสัมพันธ์ของปัจจัยต่างๆ ภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคต่อแรงงานไทย



ผลการศึกษา

จากการศึกษาพบว่าปัจจัยดึงดูดที่แรงงานไทยตัดสินใจทำงานต่อในต่างประเทศคือ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจเรื่องค่าจ้างและรายได้ ต่อค่าครองชีพรวมถึงปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตซึ่งสอดคล้องกับกลุ่มคนที่อาศัยอยู่ถาวร

ในส่วนสถานการณ์ COVID-19 แรงงานไทยมีแนวโน้มมองประเด็นเรื่องนี้มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับปัจจัยด้านสังคมและการเมืองจากรูปแบบความสัมพันธ์ร่วมกัน (Covariance)

ทั้งนี้ยังมีผลกระทบต่อแรงงานเกิดขึ้น แต่เมื่อเปรียบเทียบกันระหว่างกลุ่มคนไทยที่ไปในฐานะแรงงานและกลุ่มคนไทยที่อาศัยอยู่ถาวรพบว่าผลกระทบที่ได้รับนั้นไม่ได้อยู่ในระดับที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ลำดับ	กลุ่มคนทำงาน	กลุ่มคนอยู่ถาวร
1	ค่าตอบแทนในการทำงาน	ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต
2	รายได้ต่อค่าครองชีพ	ความสะดวกในการเดินทาง
3	ความสะดวกในการเดินทาง	สภาพแวดล้อมในการใช้ชีวิต
4	สภาพแวดล้อมในการใช้ชีวิต	สภาพแวดล้อมส่งเสริมสุขภาพ
5	ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต	ความช่วยเหลือจากระบบราชการ

ข้อเสนอแนะ

1. สามารถเน้นไปที่ภูมิภาคหนึ่งอย่างเฉพาะเจาะจงได้
2. ในสถานการณ์ปกติสามารถศึกษาปัจจัยผลักดันของกลุ่มแรงงานไทยที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้
3. ในสถานการณ์ปกติสามารถเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มคนที่ตัดสินใจเดินทางไปต่างประเทศกับตัดสินใจไม่เดินทางไปได้