

การกำกับดูแลกิจการที่ดี คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและผลการ
ดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

จัดทำโดย

นายวีรวิษณุ วงศ์วุฒิเจริญ 5920313001

เสนอ

รองศาสตราจารย์ ดร.สรศาสตร์ สุขเจริญสิน

คณะกรรมการเศรษฐกิจ สาขาเศรษฐศาสตร์การเงิน

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปีการศึกษา 2560

บทคัดย่อ

ชื่อการศึกษาอิสระ	การกำกับดูแลกิจการที่ดี ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ชื่อผู้เขียน	นายวีรวิทย์ วงศ์วุฒิเจริญ
ชื่อปริญญา	เศรษฐศาสตร์การเงินมหาบัณฑิต
ปีการศึกษา	2559

การศึกษาเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์ศึกษาความสัมพันธ์ขององค์ประกอบที่สำคัญของการมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท จำนวนครั้งของการประชุมกรรมการบริษัทใน 1 ปี สัดส่วนของกรรมการอิสระ ขนาดของคณะกรรมการบริษัทและการดำรงตำแหน่งร่วมของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผลการดำเนินงานของบริษัทด้านบัญชีและด้านมูลค่าตลาด

วิธีการศึกษาใช้การวิเคราะห์ค่าสถิติเชิงพรรณนาและสมการถดถอยเชิงพหุคูณ โดยกลุ่มประชากรคือบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการแห่งประเทศไทยในปี พ.ศ. 2560 ในระดับ “ดีมาก” และ “ดีเลิศ” จำนวน 321 บริษัท ผลการทดสอบสมมติฐานที่ระดับนัยสำคัญ 0.10 พบว่าค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในด้านบัญชีและมูลค่า

ตลาด และยังพบความสัมพันธ์เชิงลบของขนาดของคณะกรรมการบริษัทกับผลการดำเนินงานของบริษัทด้านบัญชี

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานของบริษัท 1) ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานทั้งด้านบัญชีและมูลค่าตลาด สะท้อนให้เห็นว่าการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทที่เหมาะสมมีผลต่อผลการดำเนินงานของบริษัทที่ดีด้วย 2) ขนาดของคณะกรรมการบริษัทหากมีจำนวนมากเกินไปจะทำให้การทำงานล่าช้าลง บริษัทจึงควรมีจำนวนคณะกรรมการที่เหมาะสม

Abstract

Title of IS	Corporate Governance, Board Remuneration and Companies Performance Listed in Stock Exchange of Thailand.
Author	Mr. Veeravith Wongvutticharoen
Degree	Master of Financial Economics
Year	2016

The study of Corporate Governance, Board Remuneration and Companies Performance Listed in Stock Exchange of Thailand. The objectives of this study are to study the relationship between the significant elements of good corporate governance including board of directors remuneration, the number of meetings of the board of directors in one year, the proportion of independent directors, the size of the board of directors and the co-chairs of the board of directors and the chief executive officer with companies performance in accounting and market value.

The method used in this study are descriptive statistics and multivariate regression analysis. The population are listed companies in the Stock Exchange of Thailand, receiving a good corporate governance rating of "Very Good" and "Excellent" from the Thai Institute of Directors Association in the year 2017, 321 companies. The hypothesis test result at 0.10 indicates that the board of directors' remuneration It has positive relationship with the company's performance in both accounting and market value. There is also a negative correlation between the size of the board of directors and the performance of the accounting.

To improve the performance of the company. 1) The remuneration of the board of directors reflects that the appropriate remuneration for the board of directors has a positive impact on the company's performance. 2) The size of the board of directors, if there are too many, will slow down the operation of the company. The company should have the appropriate number of board of directors.

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในอดีตการดำเนินธุรกิจเป็นแบบเจ้าของคนเดียว มีหน้าที่ทั้งในด้านการบริหารและเป็นผู้ลงทุน ซึ่งง่ายต่อการบริหารงาน เมื่อสภาพเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงไปธุรกิจมีการขยายตัวมากยิ่งขึ้น ทำให้ต้องการเงินทุนที่มากขึ้น ทำให้ต้องอาศัยการระดมทุนจากบุคคลภายนอก ส่งผลให้มีบุคคลอื่นเข้ามา มีบทบาทและส่วนได้เสียในธุรกิจ จึงต้องอาศัยการแต่งตั้งกรรมการบริหารงานแทน เพื่อลดความยุ่งยากในการบริหารงานเองระหว่างผู้ถือหุ้นหลายคน กรรมการมีหน้าที่กำหนดนโยบายและกฎระเบียบต่าง ๆ ของบริษัท ในขณะเดียวกันกรรมการก็มีการคัดเลือกผู้บริหารขึ้นมาเป็นตัวแทนในการบริหารงานตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อสร้างผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น ซึ่งผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัทจะได้รับค่าตอบแทนตามความสามารถและผลการดำเนินงานที่ทำได้ ผู้ถือหุ้นและผู้บริหารจึงเป็นสายการบังคับบัญชาที่มีกรรมการเป็นตัวคั่นกลาง หากผู้บริหารไม่บริหารงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก แต่คำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองมากกว่า ส่งผลให้เกิดปัญหาตัวแทน เนื่องจากผู้ถือหุ้นไม่อาจทราบได้ว่าโครงการที่ผู้บริหารลงทุนมีความเสี่ยงมากน้อยเพียงใด ผู้บริหารอาจนำเงินทุนไปลงทุนกับโครงการที่ให้ผลตอบแทนสูงแต่มีความเสี่ยงสูงเช่นกัน เพื่อ