

A Benchmarking Study of Employment Structure in Thai Manufacturing Industries

Komain Jiranyakul and Tantatape Brahmasrene*

Abstract

Implementation of a job-matching program was deemed necessary because of the emergence of nationwide high unemployment and imperfect information about the labor market. Not only did there exist a large number of job applicants, but also a large number of firms seeking semi-skilled workers. To equilibrate the labor on both demand and supply sides, the government established a committee to supervise a job-matching program in thirteen manufacturing categories as specified in the National Plan for Industrial Restructuring. Under this program, the initial task was to survey manufacturing employment. The evidence from that first national survey of manufacturing employment is analyzed in this paper.

บทคัดย่อ

เนื่องจากการว่างงานที่สูงขึ้นอันเนื่องมาจากวิกฤติเศรษฐกิจและ ความไม่สมบูรณ์ของข่าวสารในตลาดแรงงาน การจัดโครงการให้ความร่วมมือระหว่างนายจ้างที่ต้องการจ้างและลูกจ้างที่ต้องการแสวงหางานทำให้สอดคล้องกันเป็นสิ่งจำเป็นที่จะช่วยลดปัญหาการว่างงาน ในความเป็นจริงมีคนสมัครงาน และสถานประกอบการจำนวนมากที่ต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ แต่ละฝ่ายยังขาดข้อมูลความต้องการที่สอดคล้องกัน รัฐบาลจึงจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อดูแลและแนะนำ ทั้งลูกจ้างและนายจ้างในอุตสาหกรรม 13 ประเภท ในแผนปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมแห่งชาตินี้ ได้มีการสำรวจความต้องการแรงงานโดยกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม บทความนี้นำเสนอผลการสำรวจภาวะความต้องการจ้างงานในอุตสาหกรรมทั้ง 13 ประเภท

Key words: manufacturing employment, employment survey, employment structure

Manufacturing Climate

After decades of uninterrupted growth, financial difficulties led Thailand into an economic crisis in 1997. The economic growth rate had been 11.2 percent in 1990. A sustained growth rate of at least 8 percent continued until 1995 then dropped to 5.5 percent in 1996. The Bank of Thailand reported that the real growth rate of manufactures was approximately 15 percent per annum from 1987 to 1996. However, an economic slowdown had been noticed beginning in 1991 with slower growth. This growth rate declined from 1997 to 2001. The labor force in Thailand has grown from 31.2 million in 1991 to 33.2 million in 2000 (the latest data available at press time). The average annual labor force growth rate during this decade was approximately 1.2 percent. The overall unemployment rate in both agricultural and non-agricultural sectors declined from 3.1 percent in 1991 to 1.5 percent in 1997. The overall

* Komain Jiranyakul, Ph.D., Associate Professor of Economics, School of Developmental Economics, National Institute of Development Administration, Bangkok 10240, Thailand.

Tantatape Brahmasrene, Ph.D., Professor of Economics and Business, Purdue University North Central, Indiana 46391, U.S.A.